

2021
Memòria anual

Fundació Hospital Sant Pau i Santa Tecla



XARXA SANTA TECLA
Sanitària, Social i Docent
a Tarragona des de **1171**

Índex

Pàg. 003 | Presentació

Pàg. 009 | Compromís social

Pàg. 010 | Objectius de desenvolupament sostenible

Pàg. 013 | Responsabilitat Social Corporativa

Pàg. 022 | Atenció sanitària

Pàg. 025 | Com ens organitzem

Pàg. 028 | Activitat assistencial

Pàg. 032 | Centres



2021, un any de superació

L'any 2021 arribava amb els efectes de la pandèmia encara molt actius, malgrat que ja s'albirava un cert alleujament. A poc a poc, la situació es va anar estabilitzant, però tots érem conscients que havíem viscut una experiència que ho havia canviat tot. Ens havíem transformat com a professionals i com a persones i la nostra institució havia hagut d'enfrontar-se a una realitat inèdita i anar-s'hi adaptant a mesura que la malaltia feia el seu curs.

Aquesta adaptació no ha estat fàcil, ja que ha posat a prova la nostra capacitat organitzativa, però també de resistència humana davant una adversitat que afecta l'àmbit més vulnerable de la nostra societat com és la salut.

Però ho hem fet i ho continuem fent -perquè la situació de risc encara és vigent- vencent i superant els obstacles que apareixen en el camí amb la força del nostre capital més important: l'humà.

Per això en aquestes memòries hem volgut donar veu a històries de superació que tenen com a protagonistes els nostres professionals i els nostres pacients i usuaris.

Esperem que les gaudiu!

«El fet que em conegui com a persona i el seguiment constant han estat la clau de la meva curació»

LA HISTÒRIA DE FÁTIMA ESTÉVEZ BARROSO I JOSÉ ANTONIO GARCIA
HOSPITAL DE SANT PAU I SANTA TECLA

La Fátima va néixer amb espina bífida, a Galícia, fa 33 anys. Immediatament, va traslladar-se amb els seus pares a Navarra perquè allí hi havia els millors especialistes en aquesta malaltia. Als 21 anys, després d'una infància i una adolescència plenes d'operacions, va establir-se a Vila-seca, on viu amb la seva filla de 6 anys.

Ens explica que al llarg de la seva vida ha patit tres úlceres per pressió, totes relacionades amb el seu problema de sensibilitat de la pell en bona part del seu cos. «Les dues primeres es van curar i es van tancar relativament aviat, però la tercera va ser molt complicada». Li va sortir abans de quedar-se embarassada i va haver de conviure amb la ferida oberta durant més de set anys. «Es tancava i es

tornava a obrir al cap de poc temps. Vaig arribar a tenir-la fins a tres anys seguits completament oberta. Jo encara estava empadronada a Navarra, però, amb bona voluntat, sempre em van fer el tractament al CAR de Vila-seca. Fins que un dia una infermera, en veure que no aconseguíem tancar-la mai, va decidir derivar el meu cas al José Antonio Garcia, infermer gestor de cures de la Xarxa Santa Tecla». A les seves mans i seguint els seus consells, l'úlcera es va tancar del tot en menys de nou mesos.

«José Antonio va advertir-me que potser m'hauria d'operar amb cirurgia plàstica perquè no ho veia clar. Però no em va donar per perduda. Em feien cures cada dia al CAR de Vila-seca -estic molt agraïda a les infermeres que m'han atès tot aquest

temps- i venia a veure el José Antonio un cop a la setmana. Així, durant molts mesos. Més enllà de programar-me les cures, ell em va donar consells, em va fer canviar certs hàbits i em va ensenyar a viure amb el risc d'aparició de noves úlceres. Ha estat un suport important, un amic. Hem parlat moltíssim, de tot. És un professional humà, que s'interessa per la teva vida per tal d'ajudar-te. Crec que el 80% de la meva recuperació el dec a l'interès del José Antonio per conèixer la meva vida i identificar quines errades estava cometent en el meu dia a dia a l'hora de seure, d'aixecar-me... en definitiva, canviar algunes coses que jo no sabia. El fet que em conegui com a persona i el seguiment constant han estat la clau de la meva curació».

La Fátima patia una úlcera per pressió des de feia set anys. Amb l'ajuda del José Antonio, va aconseguir curar-la del tot en menys de nou mesos.



«Cal ser conscients de com n'és d'important la humanització de la sanitat»



LA HISTÒRIA DE JOSEP MARIA BERNADES I MARIA BELÉN XIFRÉ HOSPITAL DEL VENDRELL

Operat del cor en un hospital de Barcelona a finals de 2020, en Josep Maria Bernades, veí del Vendrell de 78 anys, va contraure la COVID-19 per un inoportú brot declarat a la planta on estava hospitalitzat. S'hi va quedar ingressat i, deu dies després i essent encara positiu de coronavirus, li van donar l'alta i el van enviar al seu domicili a Santa Oliva. Les complicacions derivades del coronavirus van arribar poc després i va haver d'ingressar a l'hospital del Vendrell. «Entrar aquí va ser una sort. Els hospitals de Barcelona són grans centres amb molta tecnologia i professionals molt competents, però aquí em vaig sentir atès com una persona, no com una malaltia», apunta en Josep Maria.

«No vaig arribar a ingressar a la UCI a Tarragona, però la malaltia se'm va complicar molt i vaig partir una tromboembòlia pulmonar bilateral força greu. La doctora Xifré va fer un gran esforç i sempre vam ser conscients que, atesa la meua edat i altres malalties cròniques que pateixo, com la diabetis, el risc era

molt gran».

Va estar ingressat a l'hospital del Vendrell durant més de tres mesos per recuperar-se de la malaltia. Ell, com a metge que havia exercit durant dècades al Brasil —on es va formar després de traslladar-s'hi amb la seva família quan era petit— era molt conscient que el seu estat de salut era molt delicat. La seva vida perillava de debò. «Puc dir que els professionals que treballen en aquest hospital són molt humans. Sempre amb un somriure, amb un bon tracte... les infermeres i els metges passaven constantment a veure'm. Això et dona una mica d'ànim, especialment quan estàs molt de temps ingressat i la teua família no pot estar amb tu, com lamentablement va passar en plena pandèmia».

En Josep Maria parlava per telèfon cada dia amb la seva esposa, però la comunicació no era fàcil, a causa del seu delicat estat de salut. Ella afirma que la comunicació més segura per saber com evolucionava en Josep Maria era la trucada telefònica que rebia cada dia, de vegades ja a última

hora de la nit, de part de la doctora internista Maria Belén Xifré.

«El personal de l'hospital s'avançava a allò que em podia passar i sempre em preguntaven si necessitava alguna cosa per estar més còmode. Jo he estat metge molts anys al Brasil i aquí soc un pacient, però soc conscient com n'és d'important la humanització de la sanitat», diu.

«Li vull explicar una anècdota molt significativa de la meua estada a l'hospital del Vendrell», apunta en Josep Maria. «Quan ja estava curat del tot, encara ingressat a l'hospital, la doctora Xifré em va venir per dir-me que ja em podia donar l'alta però que, si aguantava un parell de dies més al centre, ella es quedaria més tranquil·la abans d'enviar-me cap a casa. Això a mi em va confirmar que durant tota la meua estada al centre havia estat sempre en bones mans. Vam tenir una relació molt respectuosa i m'emporto una molt bona percepció, sempre tenint en compte que estàvem en plena pandèmia mundial».

En Josep Maria, veí del Vendrell de 78 anys, ha exercit com a metge durant moltes dècades al Brasil, on es va traslladar amb la seva família quan era un nen. De retorn a la seva terra, ha superat la COVID-19 a l'hospital del Vendrell



COMPROMÍS SOCIAL



La Fundació Hospital Sant Pau i Santa Tecla forma part de la Xarxa Sanitària i Social de Santa Tecla, la qual està adherida al compromís dels principis del Pacte Mundial de les Nacions Unides (Global Compact) des de l'any 2009, i som singularment actius contribuint al desenvolupament dels 17 Objectius de Desenvolupament Sostenible (ODS) que guien els passos de l'Agenda 2030.

Aquests objectius se centren en la pobresa, la fam, la pau, la salut, l'educació, les desigualtats, la inclusió, la prosperitat econòmica, la protecció del planeta, la lluita contra el canvi climàtic, les ciutats i els territoris, l'energia, el consum i la producció sostenibles i la governança.

En el seu conjunt, configuren un pla d'acció en favor de les persones, el planeta i la prosperitat amb la intenció d'enfortir la pau i l'accés a la justícia.

PROPOSTA DE LA UNIÓN PER A LA PRIORITZACIÓ DELS ODS ALS SECTORS SANITARI I SOCIAL:



SALUT I BENESTAR



IGUALTAT DE GÈNERE



TREBALL DIGNE I CREIXEMENT ECONÒMIC



ACCIÓ CLIMÀTICA



PAU, JUSTÍCIA I INSTITUCIONS SÒLIDES



ALIANÇA PELS OBJECTIUS



SALUT I BENESTAR

El desenvolupament sostenible de les societats no és factible si no es garanteix una vida saludable i no es promou el benestar per a tots els individus que la integren.

En les entitats associades a La Unió aquest objectiu té caràcter missional. Com a actors clau en el desplegament de polítiques públiques en el camps de la salut i social, la contribució singular de les entitats associades a aquest ODS s'ha de valoritzar a partir d'accions sostingudes que, més enllà del marc normatiu i de planificació, pretenguin incidir a fer veritablement efectius elements estructurals de l'estat del benestar i dels serveis que proveeixen: la universalitat, l'accessibilitat, el suport i acompanyament a col·lectius vulnerables, la humanització dels serveis, l'abordatge integral de la persona i la salut pública, entre d'altres.



IGUALTAT DE GÈNERE

La igualtat entre gèneres no és només un dret humà fonamental, sinó la base necessària per a un món pacífic, pròsper i sostenible. No obstant això, malgrat el progrés en els últims decennis, no s'ha assolit una igualtat de drets real.

Les entitats associades a La Unió poden jugar un paper destacat en aquest ODS, atès que ocupen un col·lectiu de persones altament feminitzat, per la qual cosa han de ser rellevants els esforços adreçats a eliminar les limitacions d'oportunitats en el desenvolupament professional de les dones, evitar les discriminacions per raó de gènere i lluitar contra tota forma de violència i assetjament que aquestes pateixen. Així mateix, han d'orientar la seva activitat en ple respecte i preservació dels drets de totes les persones del col·lectiu LGTBI, tant en l'àmbit laboral com en l'assistencial.



TREBALL DIGNE I CREIXEMENT ECONÒMIC

L'ODS 8 pretén aconseguir un creixement econòmic sostenible, que beneficiï totes les persones de la mateixa manera i no perjudiqui el medi ambient. Això només es pot aconseguir creant ocupació digna i inclusiva, mitjançant l'erradicació de pràctiques com el treball forçat i infantil i impulsant l'emprenedoria i la innovació tecnològica.

Les entitats associades a La Unió tenen en les persones que hi treballen el seu actiu fonamental, per tant, més enllà del compliment normatiu i conveni, han de potenciar les condicions dignes i inclusives, el treball de qualitat i saludable, promovent la innovació i procurant incidir en les cadenes de proveïdors.



ACCIÓ CLIMÀTICA

El canvi climàtic afecta els països de tots els continents i repercuteix negativament en la seva economia i en la vida de les persones i de la comunitat. En el futur, s'espera que les conseqüències siguin pitjors. Els patrons climàtics estan canviant, els nivells del mar estan augmentant, els esdeveniments climàtics són cada vegada més extrems i les emissions de gasos d'efecte hivernacle estan ara en els nivells més alts de la història. Si no actuem, la temperatura mitjana de la superfície del món podria augmentar en uns 3 graus centígrads aquest segle. Les persones més pobres i vulnerables seran les més afectades.

Les entitats associades a La Unió poden jugar un paper destacat en l'establiment d'estratègies per potenciar l'ús d'energies renovables, l'estalvi de recursos naturals, minorar l'emissió de gasos d'efecte hivernacle, el reciclatge i la reutilització de materials, i singularment, per la seva relació amb la comunitat i les persones a les que serveixen, són agents claus en la difusió del coneixement i la recerca al voltant de l'impacte del canvi climàtic, que ja podem anomenar crisi climàtica, en la salut de les persones.



PAU, JUSTÍCIA I INSTITUCIONS SÒLIDES

L'objectiu 16 té com a objectiu promoure l'estat de dret a nivell nacional i internacional i garantir l'accés igualitari a la justícia per a tothom, reduint la corrupció i el suborn i creant institucions responsables i transparents, finalitzant totes les formes d'injustícia com la violència i el crim organitzat, especialment contra els nens, potenciant el respecte als drets humans, reforçant la participació dels països en desenvolupament en les decisions globals i promovent lleis i polítiques per al desenvolupament sostenible a nivell de Internacional. Les entitats associades a La Unió, en la mesura que la majoria tenen la condició de proveïdores de serveis per als sistemes públics de salut i social, poden potenciar aquest ODS amb la promoció de l'enfortiment de la cultura dels drets humans, la promoció del diàleg amb els grups d'interès i la transparència en la gestió i la governança, com a elements clau per solidificar els seus vincles amb l'entorn comunitari i la societat a la qual serveixen.



ALIANÇA PELS OBJECTIUS

L'Objectiu 17 preveu enfortir l'aliança global per al desenvolupament sostenible mitjançant la mobilització i l'intercanvi de coneixements, la capacitat tècnica, la tecnologia i els recursos financers per aconseguir l'agenda 2030 a tots els països, especialment en els països en desenvolupament, i promoure les aliances en els àmbits públic, públicoprivat i de la societat civil, per contribuir al desenvolupament sostenible de manera conjunta.

Les entitats associades a La Unió actuen en permanent contacte amb altres operadors i amb el territori, amb contacte amb l'administració i amb el món del coneixement i mobilitzen un volum rellevant de persones, per la qual cosa el seu rol com a impulsors de l'assoliment dels ODS és important. Per altra banda, el foment de les aliances i la col·laboració públicoprivada, essencial en el seu àmbit, ha de contribuir a expandir l'impacte en l'assoliment dels ODS.



RSC

LA RESPONSABILITAT SOCIAL CORPORATIVA A LA FUNDACIÓ HOSPITAL SANT PAU I SANTA TECLA

La Xarxa de Santa Tecla integra les expectatives dels seus grups d'interès i de la societat en el seu conjunt amb l'objectiu de promoure la sostenibilitat econòmica, mediambiental i social en les seves actuacions

GESTIÓ SOSTENIBLE

Els eixos que constitueixen aquest model són:



AMBIENTAL



SOCIAL



BON GOVERN

Principals projectes implementats i/o impulsats durant l'any 2020



AMBIENTAL



GESTIÓ DE RESIDUS

- Ampliació del nombre de residus que es recullen de manera selectiva (en total 42 tipus de residus diferents)
- Establiment del sistema documental de residus (SDR) amb els gestors de residus via telemàtica
- Contenedors de piles (Ecopiles) als centres de la Xarxa de la zona de Tarragona
- Implantació i programa de formació al personal de manteniment i logística de l'Hospital del Vendrell per potenciar la correcta segregació i emmagatzematge dels residus no assimilables a urbans (ferralla, envasos contaminats...).

AL DEPARTAMENT D'HOSTALERIA:

- Recollida selectiva de les ampolles d'aigua que es donen als usuaris (contenedors a cuina distribució)
- Reforç de la recollida de matèria orgànica a les cuines centrals i de distribució
- Consolidació de la recollida selectiva a menjadors laborals
- Substitució de plàstic d'un sol ús (gots compostables, coberts de plàstic biodegradables, culleretes de fusta)
- Ús de paper reciclat (tovallons i sobres de sucre)



MOBILITAT I LOGÍSTICA SOSTENIBLE

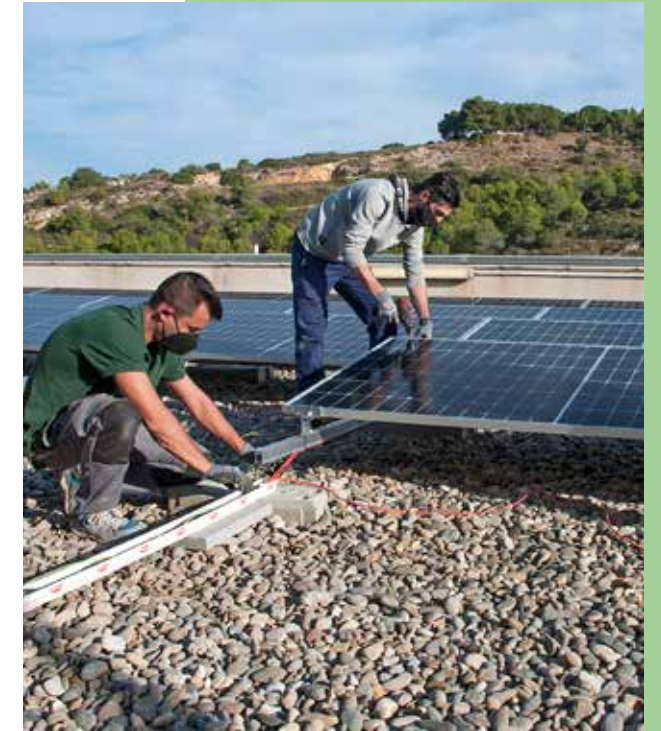
- Adquisició de 4 vehicles elèctrics i projecte instal·lació de carregadors l'any 2022
- Revisió i optimització de les rutes de distribució per reduir el consum de combustible i les emissions.



CANVI CLIMÀTIC I AIGUA



- Canvi d'equips de refrigeració a Hospital Santa Tecla Llevant i Hospital de Vendrell, amb més eficiència energètica i nou tipus de gas refrigerant amb menor impacte canvi climàtic
- Finalització del sistema de control de la climatització de l'Hospital de Santa Tecla que permet reduir el consum i millorar el confort.
- Inici de la col·locació de mesuradors de consum d'aigua als centres per analitzar com es gasta l'aigua per poder millorar-ho
- Canvi de les calderes de gas a l'Hospital Santa Tecla Llevant, un 20% més eficient amb reducció del consum i les emissions de gasos d'efecte hivernacle.



TRANSICIÓ ENERGÈTICA



- Plaques fotovoltaïques a l'Hospital Santa Tecla Llevant i Hospital del Vendrell. En projecte noves instal·lacions per al 2022
- Consolidació del canvi del subministrador d'energia elèctrica a una companyia de fonts 100% renovables

SENSIBILITZACIÓ I FORMACIÓ AMBIENTAL



- Cartellera de recollida selectiva de residus.
- Estudi de criteris de compra verda de diferents productes.





SOCIAL



LES PERSONES NO VACUNADES TENEN QUATRE VEGADES MÉS RISC D'ACABAR EN UNA UCI QUE LES VACUNADES

XARXA SANTA TECLA
Sanitària i Social
a Tarragona des de 1171



SEGURETAT I SALUT DE LA PLANTILLA

- Protocol per a la prevenció i l'abordatge de l'assetjament sexual i per raó de sexe
- Sessions formatives de mesures preventives davant d'una agressió
- Millora del Pla d'acollida únic i transversal per a tota la Xarxa
- Campanya de sensibilització per a la vacunació contra la grip i la COVID-19
- Protocols i guies de consens per mantenir actualitzats tots el procediments i guies clíniques orientades al maneig de la COVID-19
- Reforç en la millora i implantació dels Plans d'emergència i autoprotecció (Xarxa)
- Formació específica al personal de logística i de neteja en vessaments de productes químics i formació al personal sanitari en manipulació de formaldehid.
- Creació d'una plataforma de suport, seguiment i cribratge pel maneig de la COVID-19 en treballadors
- Eines de suport emocional a disposició dels professionals.
- Protocol i nou circuit de comunicació d'accidents laborals i el protocol de punxades i esquitxades
- Reforma del protocol de la prestació de risc d'embaràs i lactància.
- Ampliació del servei de vigilància de la salut mitjançant una unitat mòbil a diferents centres
- Revisió dels diferents protocols de treballadors especialment sensibles a la COVID-19
- Seguiment dels treballadors segons protocols de vigilància de la salut, en treballadors amb baixes de llarga durada i patologies especials



FORMACIÓ PLANTILLA

- Pla de formació 2021: s'ha desenvolupat encara amb certes restriccions per la Pandèmia.
- Servei Lingüístic de la Xarxa a l'abast de tots els treballadors.

QUALITAT DE TREBALL



- Promoció de la plataforma única de descomptes www.socdelatecla.cat per a treballadors, amb més de 2.200 treballadors actius
- Promoció específiques locals com l'accés amb descompte a PortAventura Park.
- Tota la plantilla té la possibilitat de sol·licitar bestretes en cas de necessitat.
- Fidelització del personal amb una política de contractació indefinida així com d'ampliació de jornades.

CULTURA DE COMUNICACIÓ INTERNA I PARTICIPACIÓ



- Consolidació del nou format de la revista interna *La Tecla al dia* i de l'APP XarxAPP.
- Prop de 200 publicacions a les xarxes socials de la Xarxa generades pels mateixos treballadors.

SATISFACCIÓ DEL PACIENT



- Canvi del model relacional amb el ciutadà. Nous sistemes de comunicació bidireccional, pacient-centre, utilitzant noves eines digitals.
- Projecte d'alfabetització en salut, millora de la comprensió per a la ciutadania dels diversos protocols i consentiments a través d'un servei lingüístic propi.
- Creació d'una unitat de referència d'Experiència de Pacient per a la creació de projectes amb impacte sobre la millora de l'atenció a les persones.



SOCIAL



XARXA SANTA TECLA
Sanitària i Social
a Tarragona des de 1171

LA TECLA AL DIA

NÚMERO 201 · MAIG 2021



Per què diem que l'hospital de Santa Tecla té 850 anys d'història?

L'actual edifici data de l'any 1588, però els orígens de la institució es remunten al segle XII, concretament al 17 d'abril de 1171, data de la primera referència històrica de l'hospital de la Seu, que, anys més tard, es convertiria en hospital de Santa Tecla.

Que la Xarxa Sanitària i Social de Santa Tecla té una dilatada història dins la ciutat de Tarragona és un fet que ningú posa en dubte. L'actual hospital de Santa Tecla, màxim exponent de la institució a la ciutat, hi és present des del segle XVI, però

Doncs perquè, tal com es recull en el document que es veu a la fotografia, l'any 1171 moria l'arquebisbe Hug de Cervelló i deixava estipulat en el seu testament un llegat de 100 morabatins per a la construcció d'un hospital a la ciutat, el qual es va ubicar



BON GOVERN



EXCEL·LÈNCIA SEGURETAT I QUALITAT

- Certificació ISO-9001 del CET-Bugaderia.
- Certificació ISO-9001 d'Aprov. 23 de Setembre (Logística i Compres).
- Preparació Certificació ISO-9001 a Hostaleria i Neteja.



RELACIÓ AMB ELS PROVEÏDORS

- Certificació ISO-9001. Sistema de Gestió de Qualitat en el procés de compres.
- Sistema d'avaluació i homologació de proveïdors.
- Política de selecció preferent de proveïdors de proximitat.
- Desenvolupament d'un projecte de compra de productes ecològics.



NOVES INVERSIONS INFRAESTRUCTURES

- Projecte i inici de l'actualització i millora dels sistemes de comunicació de telefonia de la Xarxa.
- Reforma i millora de la tercera planta d'hospitalització de l'Hospital de Santa Tecla (climatització, ampliació del sistema de gasos medicinals, xarxa de dades, WiFi, sistema de trucades de pacient, etc.)
- Nova ressonància magnètica a l'Hospital Santa Tecla Llevant
- Realització dels vestuaris per al personal del Cementiri de Tarragona
- Projecte d'un tanatori al Cementiri de Tarragona
- Projecte de dues noves illes de nínxols al Cementiri de Tarragona
- Projecte i licitació de la reforma de la rehabilitació i ampliació de les urgències de l'Hospital del Vendrell.

COMPLIMENT NORMATIU



- Nous procediments de concurrència competitiva per a grans contractes.
- Millora del perfil del contractant de la Xarxa per incrementar els estàndards d'exigència i fer palès el compromís de la Xarxa amb responsabilitat social i corporativa.
- Publicació del Balanç Social de totes la Fundació Hospital amb l'objectiu de poder analitzar i avaluar des de la perspectiva social els impactes i la gestió de l'activitat en la societat.

NOVES INVERSIONS INFORMÀTICA I CIBERSEGURETAT



- Posada en marxa del WM (Warehouse Management) SAP
 - Gestió de magatzems. Permet controlar el moviment i emmagatzemament de materials dins del magatzem i el procés de les transaccions associades (enviament, recepció, entrada de mercaderies i *picking*)
 - S'utilitzen pistoles sense fils per la recepció de les mercaderies i l'operativa del *picking*
- Menú elecció (diètes de planta)
 - Recollida del menú a peu de llit amb tauleta a pacients
 - Informació immediata de la dieta escollida al programa de gestió de cuina per l'emplatat.
- Digitalització de processos RH
 - Digitalització dels processos de carrera professional i convocatòria infermeria
 - Procés telemàtic d'inscripció i possibilitat d'aportar documentació i càlcul automàtic de barems
 - Avaluació telemàtica per part dels professionals de tots els candidats
 - Signatura digital dels contractes
- Renovació equipament seguretat perimetral de l'organització.



BON GOVERN





BON GOVERN



COMUNICACIÓ I NOTORIETAT INSTITUCIONAL

- Es crea un grup de treball plural per a la redacció del nou Pla Estratègic de la Xarxa Santa Tecla 2022–2026. Es publica internament el grau d'assoliment de l'anterior pla.
 - Actualització de la Missió, Visió i Valors de la Xarxa Santa Tecla, fent partícips els patrons i les diferents direccions de la Xarxa.
 - Posada en marxa del Panell Públic Assessor, un òrgan consultiu integrat per ciutadans i ciutadanes que actuen en representació del conjunt d'usuaris i usuàries dels diferents serveis de la Xarxa
 - Nou Portal de Salut, on la ciutadania té accés a documentació i vídeos acreditats pels nostres professionals per contribuir a la millora de la salut comunitària i agilitzar la comunicació i el traspàs d'informació entre l'organització i les persones usuàries
 - Atenció i seguiment continuat als mitjans de comunicació externs sobre l'evolució de la COVID-19
 - Millora de la web de la Fundació Social i Sociosanitària
 - Enfortiment de l'ús de les xarxes socials de la Xarxa amb la generació de contingut diari, sobretot gràcies a la implicació dels professionals.
- Seguidors:
Facebook: 5.839
Instagram: 1.837
Twitter: 1.404
- Seguiment i actualització dels projectes pels fons de recuperació de la COVID-19 "Next Generation EU" per l'ampliació de l'Hospital del Vendrell

Portal de Salut

Serveis

La **Xarxa Santa Tecla**, amb una cinquantena de centres desplegats a les comarques del Tarragonès i del Baix Penedès, ofereix una àmplia cartera de serveis sanitaris i socials.



En aquest **Portal de Salut**, la ciutadania té accés a documentació i vídeos acreditats pels nostres professionals especialistes amb el doble objectiu, d'una banda, de contribuir a la millora de la salut comunitària en l'àmbit de les



BON GOVERN



- Mostra d'agraïment permanent cap a totes aquelles persones, empreses i entitats que han donat suport a les fundacions adherides a la Xarxa
- Projecte 'Mirades al 2020' dins les memòries de l'any 2020 de la Xarxa, un homenatge als professionals que han fet front a les conseqüències derivades a la pandèmia de la COVID-19.
- Campanya de comunicació pròpia pel foment de la vacunació contra la COVID-19, especialment adreçada als adolescents
- Commemoració dels 850 anys de la primera referència històrica de l'Hospital de la Seu, origen de l'actual Hospital de Santa Tecla. S'organitzen diverses visites divulgatives adreçades a professionals i obertes a la ciutadania.
- Redacció del protocol i estudi per a la represa de l'activitat castellera, model seguit a tot Catalunya
- Commemoració de "dies assenyalats" mitjançant la il·luminació de la façana de l'Hospital Santa Tecla





QUI SOM?

La Fundació Hospital de Sant Pau i Santa Tecla és una de les institucions més antigues de Catalunya i té els seus orígens a l'hospital de la Seu, que data del 1171. Tanmateix, no va ser fins al 1464 que es va crear la Fundació, gràcies a la fusió d'aquest hospital amb l'hospital nou, que datava de 1370. L'objectiu d'aquesta unió era crear una institució sòlida que vetllés per la salut de la ciutadania i que perdurés en el temps. Amb aquest esperit, des de la seva creació fins avui, la Fundació Hospital de Sant Pau i Santa Tecla ha treballat pel benestar sanitari i social del territori durant més de cinc segles lluitant contra tot tipus de contingències històriques. Molt abans que existís la sanitat universal, l'hospital ja tenia cura dels més desvalguts i qualsevol persona de la ciutat podia anar-hi per ser atesa independentment de la seva condició social o econòmica. Tot i així, la Fundació sempre ha aconseguit tirar endavant fins als nostres dies.



OBJECTE SOCIAL

La Fundació Hospital de Sant Pau i Santa Tecla està dedicada a l'àmbit d'atenció especialitzada de les necessitats sanitàries de les persones del nostre territori. És una fundació benèfica sense ànim de lucre que des dels seus orígens ha donat servei sense interrupcions als ciutadans de Tarragona i especialment a aquells que no tenien cap altre recurs que la beneficència municipal o de la Diputació. Actualment està integrada a la XHUP (Xarxa Hospitalària d'Utilització Pública de Catalunya) incorpora tots els professionals i equipaments de l'àmbit sanitari d'atenció especialitzada.



MISSION

Donar atenció i assistència sanitària a les persones del Tarragonès i del Baix Penedès.

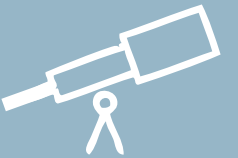


VALORS

En la condició humana, respectant la vida i la mort digna.
En el necessari manteniment de la salut, per la correcta realització de les persones
En l'enriquiment mutu de donar i rebre i valor afegit en l'ofici de servir els altres.

VISIÓ

Una xarxa sanitària i social, integral i integrada, amb dispositius complementaris i de qualitat, sense ànim de lucre, respectuosa amb la nostra història de compromís al servei dels ciutadans. Orientant la nostra atenció a les necessitats de les persones, cercant la qualitat i la seguretat en l'assistència. Vetllant per la motivació i el desenvolupament continu dels professionals. Compromesos amb el coneixement científic i impulsant el desenvolupament de la docència, la innovació i la recerca.



VISIÓ

La Fundació Hospital Sant Pau i Santa Tecla es regeix per un patronat. Les seves funcions principals són vetllar pel compliment de la missió i les finalitats establertes en els estatuts de l'entitat.





Com ens organitzem?

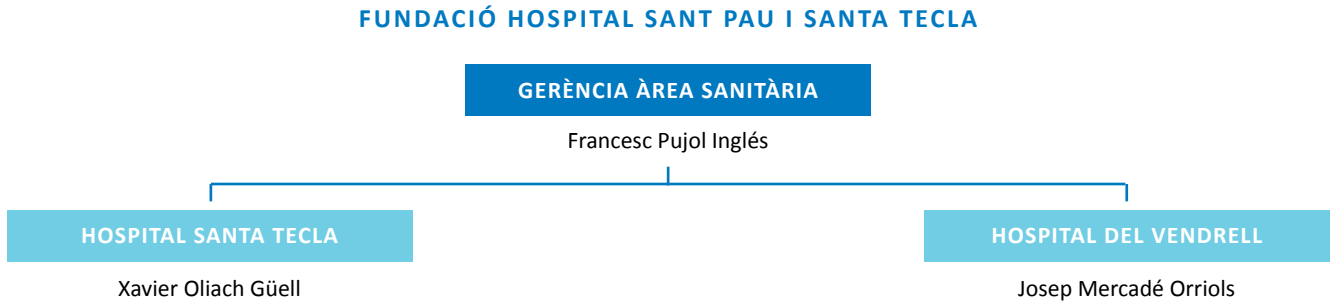
La Fundació Hospital de Sant Pau i Santa Tecla està dirigida per un patronat integrat per:

President:
Joan Maria Adserà Gebellí
Vocals:
Josep Anton Burgasé
Jaume Recasens
Joan Pedrerol Gallego

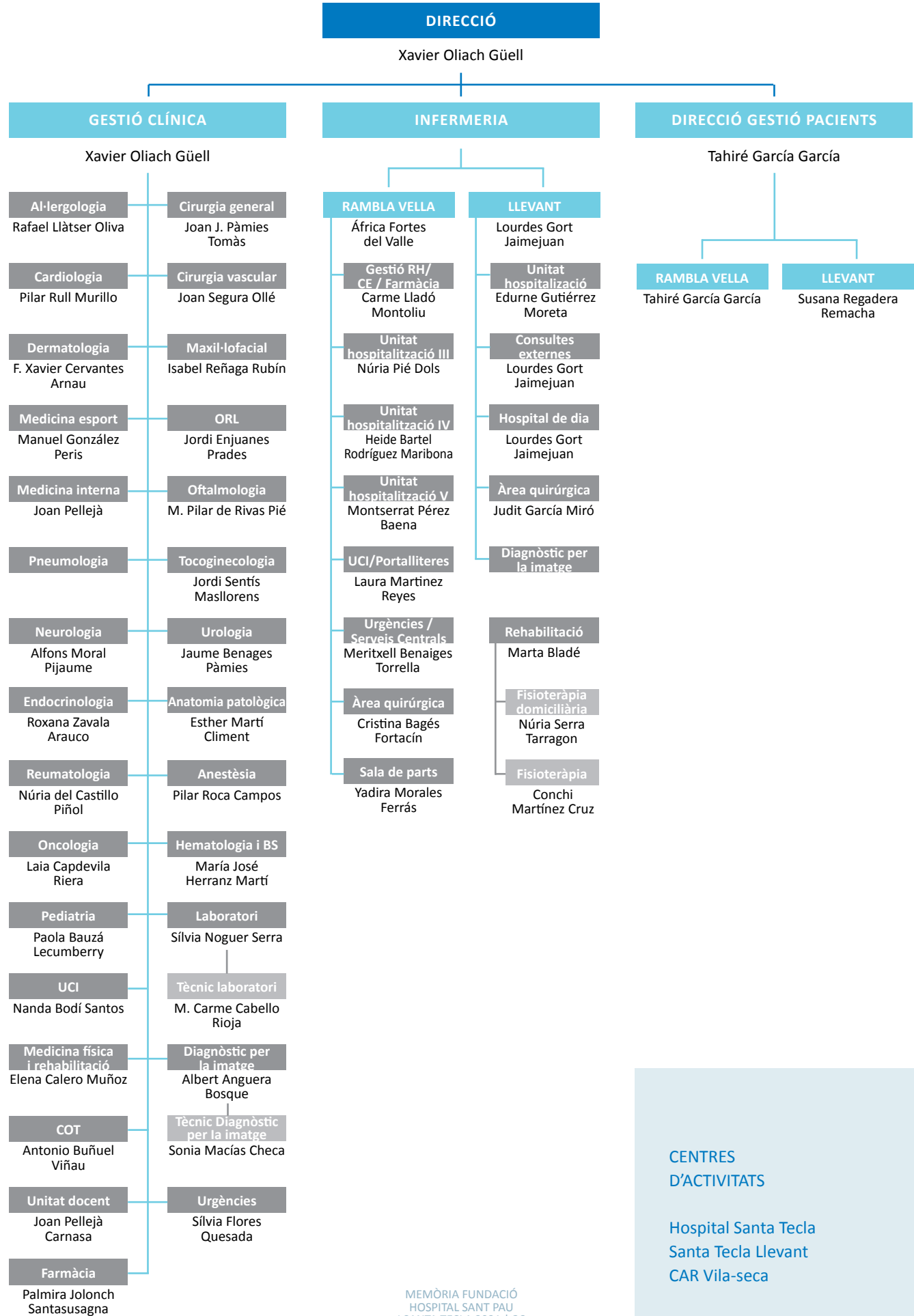
L'activitat de la fundació es vehicula a través de dos hospitals: l'Hospital de Sant Pau i Santa Tecla (amb centres a la Rambla Vella de Tarragona, a la Vall de l'Arrabassada de Tarragona i a Vila-seca) i l'Hospital del Vendrell.



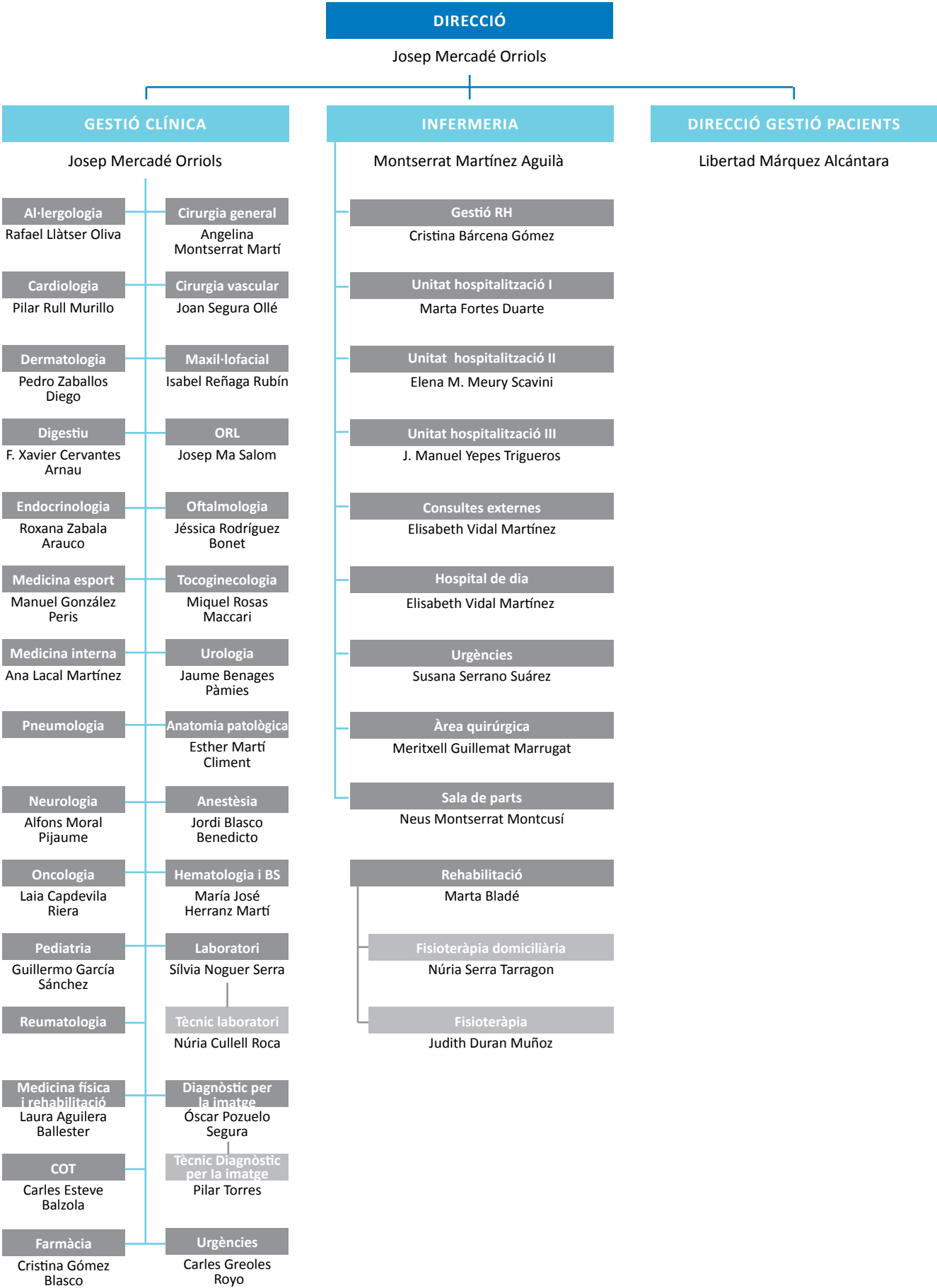
XARXA SANTA TECLA SANITÀRIA, SOCIAL I DOCENT DIRECCIÓ GENERAL: JOAN M. ADSERÀ



HOSPITAL SANT PAU I SANTA TECLA



HOSPITAL DEL VENDRELL



Activitat assistencial

Actualment la Fundació Hospital de Sant Pau i Santa Tecla disposa de tres centres dedicats a l'atenció sanitària especialitzada que cada any donen cobertura a una població de més de 350.000 persones a les comarques del nord del Tarragonès i del Baix Penedès. Cada any els centres de la Fundació Hospital duen a terme una alta activitat assistencial.



Prop de
330.000
visites de consultes especialitzades



Més de
18.000
altes hospitalització



Més de
7.000
atencions a l'hospital de dia



Unes
116.000
visites als serveis d'urgències



Més de
14.000
intervencions quirúrgiques



Un total de
159.577
proves de diagnòstic per la imatge

Al Tarragonès i el Baix Penedès, un total de 1.398 professionals han fet possible l'atenció de:

TARRAGONÈS · BAIX PENEDE

ALTES CONVENCIONALS	12.402
ALTES CMA	5.618
TOTAL ALTES	18.020
URGÈNCIES ATESES	115.916
INTERVENCIIONS QUIRÚRGIQUES	14.033
NAIXEMENTS	1.108
VISITES CCEE	326.194
HOSPITAL DE DIA (ESTADES)	7.092
DIAGNÒSTIC PER LA IMATGE	159.577
TREBALL SOCIAL	8.954
PROCESSOS DE RHB (Fisioteràpia, Teràpia Ocupacional i Logopèdia)	4.210

TARRAGONÈS

ALTES CONVENCIONALS	6.846
ALTES CMA	3.732
TOTAL ALTES	10.578
URGÈNCIES ATESES	51.003
INTERVENCIIONS QUIRÚRGIQUES	8.550
NAIXEMENTS	624
VISITES CCEE	180.096
HOSPITAL DE DIA (ESTADES)	6.488
DIAGNÒSTIC PER LA IMATGE	85.850
TREBALL SOCIAL	3.617
PROCESSOS DE RHB (Fisioteràpia, Teràpia Ocupacional i Logopèdia)	2.085

BAIX PENEDE

ALTES CONVENCIONALS	5.556
ALTES CMA	1.886
TOTAL ALTES	7.442
URGÈNCIES ATESES	64.913
INTERVENCIIONS QUIRÚRGIQUES	5.483
NAIXEMENTS	484
VISITES CCEE	146.098
HOSPITAL DE DIA (ESTADES)	4.604
DIAGNÒSTIC PER LA IMATGE	73.727
TREBALL SOCIAL	5.337
PROCESSOS DE RHB (Fisioteràpia, Teràpia Ocupacional i Logopèdia)	2.125



Cementiri de Tarragona

La Fundació Hospital Sant Pau i Santa Tecla també s'encarrega de la gestió del cementiri de Tarragona, un recinte que, més enllà de la seva funció d'espai funerari amb tots els serveis destinats a la ciutadania, és també un indret de gran valor històric, artístic i patrimonial, ja que s'hi poden observar construccions funeràries de gran rellevància en termes arquitectònics i de memòria històrica. Gràcies a aquest vessant, el cementiri té un impacte en la societat mitjançant diferents activitats culturals i divulgatives.



DADES

INHUMACIONS
VERIFICADES
AL CEMENTIRI

632
total

27
benèfiques

160
urnes



HOSPITAL DE SANT PAU I SANTA TECLA · TARRAGONA



COMPLEX SANTA TECLA LLEVANT · TARRAGONA



HOSPITAL COMARCAL DEL VENDRELL · EL VENDRELL



CAR VILA-SECA · VILA-SECA

